

Region wiedzy - region szans

Program szkoleniowy stwarzający uczestnikom unikalną szansę zdobycia praktycznych umiejętności w dziedzinie zarządzania i finansów, potrzebnych do osiągnięcia wysokiej pozycji zawodowej w dowolnej, interesującej ich dziedzinie gospodarki.

Oferowana wiedza pomoże profesjonalistom w nowoczesnym zarządzaniu we wszystkich dziedzinach życia gospodarczego. W dzisiejszych czasach jest ona niezbędna w procesach podejmowania decyzji, mających wpływ na przyszłość firmy niezależnie od branży.

• Zalety programu

- Wszechstronna wiedza w zakresie regulacji rachunkowych (Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz regulacje polskie), finansów przedsiębiorstw, oceny projektów inwestycyjnych, rachunkowości zarządczej, rachunku kosztów, technik wyceny, podatków oraz analizy finansowej
- Liczba godzin przekraczająca znacznie większość oferowanych na rynku 2-semestralnych studiów podyplomowych
- Profesjonalne materiały liderów branży szkoleń finansowych w Polsce. Materiały wykorzystywane są zarówno podczas zajęć jak i w ramach pracy własnej pomiędzy zjazdami
- Interaktywne zajęcia oparte na rozwiązywaniu zadań oraz omawianiu rzeczywistych przykładów prowadzone przez wieloletnich praktyków z doświadczeniem w szkoleniach i biznesie
- Dyplom ukończenia kursu po zaliczeniu egzaminu końcowego
- **Niestłuchanie atrakcyjna cena! Dzięki finansowaniu z Unii Europejskiej cena na poziomie 5% adekwatnego programu prowadzonego w Warszawie**

Cele i korzyści

Dzięki programowi uczestnicy

- Podniosą swoje kwalifikacje w dziedzinie zarządzania finansami
- Poszerzą wiedzę z zakresu polskiej oraz międzynarodowej sprawozdawczości finansowej
- Nabędą umiejętności tworzenia oraz interpretacji skonsolidowanych sprawozdań finansowych
- Poszerzą wiedzę w zakresie analizy finansowej
- Wzbogacą swój warsztat dotyczący oceny projektów inwestycyjnych, finansów przedsiębiorstw, wyceny firm oraz tworzenia wartości dodanej projektów
- Uzyskają możliwość wielowymiarowej oceny podejmowanych decyzji z uwzględnieniem ich skutków podatkowych

- Podniosą kwalifikacje w dziedzinie procedur kontrolnych, weryfikacyjnych i doradczych poprzez analizę warsztatu
- Uzyskają możliwość wielowymiarowej pracy audytora wewnętrznego oraz zewnętrznego
- Rozszerzą wiedzę dotyczącą rachunku kosztów oraz ich optymalizacji
- Nabędą wiedzę z zakresu wyceny aktywów i zobowiązań oraz audytu oraz procedur kontrolnych
- Rozszerzą specjalistyczne słownictwo finansowe

Lista umiejętności kształconych w ramach programu szkoleniowego REGION WIEDZY-REGION SZANS

Po zrealizowaniu danego modułu uczestnicy powinni być w stanie:

Sprawozdawczość finansowa

- Zastosować w praktyce zasady podwójnego zapisu
- Przygotować rachunek zysków i strat oraz bilans
- Wyjaśnić zasadność istnienia różnorodnych systemów sprawozdawczości finansowej
- Opisać system tworzenia oraz ramy organizacyjne MSSF
- Zastosować w praktyce założenia koncepcyjne MSSF oraz zawarte w nich zasady

Sprawozdania finansowe

- Przygotować sprawozdanie finansowe spełniające minimalne wymogi prezentacyjne MSR 1
- Zidentyfikować komponenty wchodzące w skład sprawozdania śródrocznego
- Sporządzić sprawozdanie z sytuacji finansowej oraz dochodów całkowitych zgodne z MSR 1 na podstawie zestawienia obrotów i sald oraz informacji dodatkowych
- Sporządzić sprawozdanie z przepływów środków pieniężnych metodą pośrednią oraz bezpośrednią

Wycena aktywów i zobowiązań część I

- Dokonać wyceny zapasów na dzień sprawozdawczy
- Porównać metody wyceny: FIFO, średniej ważonej oraz szczegółowej identyfikacji wraz z analizą wad i zalet każdej z metod
- Określić, które z kosztów powinny być kapitalizowane w wartości początkowej środków trwałych
- Obliczyć amortyzację w oparciu o komponenty
- Wycenić środki trwałe stosując jeden z dozwolonych modeli MSR 16
- Zastosować w praktyce zasady dotyczące ujęcia kosztów finansowania zewnętrznego
- Rozliczyć dotacje związane z pomocą państwa
- Poprawnie zaewidencjonować operacje gospodarcze dotyczące nieruchomości inwestycyjnych
- Zaklasyfikować oraz dokonać poprawnego rozliczenia umów leasingowych

Wycena aktywów i zobowiązań część II

- Zidentyfikować przestanki utraty wartości
- Obliczyć wartość odzyskiwalną oraz zaewidencjonować utratę wartości dla indywidualnego aktywa oraz ośrodka wypracowującego środki pieniężne

- Dokonać wyboru odpowiedniej metody oceny stopnia zaawansowania prac w ramach kontraktów budowlanych
- Rozliczyć kontrakty budowlane w sprawozdaniu z sytuacji finansowej oraz dochodów całkowitych
- Zidentyfikować sytuacje, w których wymagane jest utworzenie rezerw oraz poprawnie je zaewidencjonować
- Oszacować rezerwy na niewykorzystane urlopy, nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne
- Prawidłowo zaklasyfikować oraz wycenić aktywa oraz zobowiązania finansowe
- Rozliczyć instrumenty dłużne wyceniane metodą zamortyzowanego kosztu
- Zaewidencjonować instrumenty pochodne
- Zaklasyfikować oraz zaksięgować płatności rozliczane w akcjach zgodnie z MSSF 2

Pozostałe kwestie sprawozdawczości finansowej

- Określić warunki niezbędne do klasyfikacji aktywów jako przeznaczone do sprzedaży
- Dokonać wyceny aktywów trwałych przeznaczonych do sprzedaży
- Zidentyfikować walutę funkcjonalną oraz rozliczyć transakcje w walucie obcej
- Dokonać poprawnego ujęcia przychodów ze sprzedaży towarów, usług, odsetek oraz tantiem
- Ocenić treść ekonomiczną transakcji
- Podać przykłady zdarzeń po dniu sprawozdawczym oraz zaproponować ich rozliczenie
- Zastosować w praktyce zasady dotyczące polityki księgowej, zmiany szacunków oraz błędów
- Obliczyć podatek odroczony

Skonsolidowane sprawozdania finansowe

- Sporządzić skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej oraz dochodów całkowitych
- Obliczyć wartość firmy
- Dokonać wyłączeń konsolidacyjnych w odniesieniu do sprawozdania z sytuacji finansowej oraz dochodów całkowitych
- Rozliczyć skutki wyceny do wartości godziwej aktywów oraz zobowiązań
- Wycenić inwestycję przy zastosowaniu metody praw własności
- Sporządzić sprawozdanie finansowe, w którym jednostka podporządkowana ujmowana jest poprzez konsolidację proporcjonalną
- Sporządzić skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych

Analiza finansowa oraz ocena firmy

- Zastosować narzędzia w postaci analizy poziomej, pionowej oraz trendu
- Obliczyć wskaźniki służące do oceny rentowności, efektywności działania, płynności i wypłacalności
- Dokonać wszechstronnej analizy finansowej firmy
- Zidentyfikować obszary wymagające poprawy oraz zdiagnozować działania do realizacji w krótkim oraz długim okresie

Rachunkowość kosztów oraz analiza odchyleń

- Zidentyfikować koszty brane pod uwagę przy wycenie produktu/usługi
- Rozliczyć ponoszone przez firmę koszty według klucza podziału
- Zastosować w praktyce zasady rachunku kosztów pełnych, zmiennych oraz ABC
- Dokonać rozliczenia kosztów procesów
- W oparciu o powszechnie stosowane metody skalkulować cenę oraz dokonać analizy rentowności produktu
- Przygotować budżet
- Obliczyć odchylenia związane między innymi z wolumenem i ceną sprzedaży, materiałami, robocizną, ceną zakupu materiałów, wynagrodzeniami, kosztami bezpośrednimi i pośrednimi
- Na podstawie analizy odchyleń przeprowadzić analizę sytuacji gospodarczej umożliwiającą optymalizację działań w przyszłości

Finanse przedsiębiorstw oraz wycena firm

- Obliczyć próg rentowności
- Zastosować rachunek prawdopodobieństwa w odniesieniu do decyzji podejmowanych w warunkach niepewności
- Dokonać wyboru optymalnej struktury finansowania w kontekście założonych poziomów ryzyka finansowego
- Zastosować w praktyce dźwignię finansową oraz operacyjną
- Zarządzać kapitałem obrotowym i optymalizować jego poziom w zależności od przyjętych priorytetów polityki finansowej
- Uwzględnić wartość pieniądza w czasie w procesie podejmowania decyzji inwestycyjnych
- Ocenić atrakcyjność projektu inwestycyjnego
- Przeprowadzić wycenę wartości przedsiębiorstwa w oparciu o metody dochodowe, oparte o wartości księgowe, mnożniki oraz mieszane
- Wycenić dłużne instrumenty finansowe
- Zastosować model CAPM do określenia kosztu kapitału własnego

Podatki: CIT, PIT, ZUS, VAT

- Przedstawić podstawowe zagadnienia związane z systemem podatkowym w Polsce
- Określić przychody i koszty podatkowe w ramach podatku CIT
- Obliczyć podatek CIT przypadający do zapłaty a następnie przygotować odpowiednią deklarację
 - Udokumentować transakcje opodatkowane podatkiem od towarów i usług (VAT)
- Zidentyfikować przykładowe transakcje podlegające opodatkowaniu poszczególnymi stawkami VAT
- Zidentyfikować przychody i koszty podatkowe w ramach podatku PIT
- Obliczyć zobowiązanie podatkowe w zakresie PIT
- Rozliczyć narzuty na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia (ZUS)

Audyt

- Określić cel, podstawy prawne oraz zakres badania sprawozdań finansowych
- Stosować w praktyce zasady etyki zawodowej takie jak: uczciwość, obiektywizm, biegłość i staranność zawodowa, niezależność, poufność, konflikt interesów
- Zaplanować badanie sprawozdania finansowego
- Zidentyfikować podstawowe elementy ryzyka badania
- Dokonać oceny systemu kontroli wewnętrznej
- Przeprowadzić badanie wybranych pozycji bilansowych aktywów oraz zobowiązań
- Zidentyfikować sygnały mogące świadczyć o zagrożeniu kontynuacji działania
- Przeprowadzić procedury zakończenia prac badawczych
- Podjąć decyzję o rodzaju opinii biegłego rewidenta, która jest adekwatna do wniosków z badania

Sesja „Revision” oraz egzamin końcowy

- Celem sesji ‘Revision’ jest powtórzenie najważniejszych zagadnień oraz utrwalenie zdobytych podczas programu umiejętności

Dla kogo

Program adresowany jest do przyszłych i obecnych decydentów, którzy chcą podnieść swoje kwalifikacje i odgrywać istotną rolę w działalności swojej firmy lub działu. **Projekt jest otwarty dla przedsiębiorców i pracowników organizacji prowadzących działalność gospodarczą na terenie województwa zachodniopomorskiego.**

Program przeznaczony jest:

- dla osób pracujących na stanowiskach kierowniczych (kierowników, głównych księgowych, kontrolerów i dyrektorów finansowych, dyrektorów), jak też
- dla osób pracujących na stanowiskach samodzielnych (audytor, kontroler, samodzielny księgowy, analityk finansowy, pracownik administracyjny)

Nie jest wymagana wcześniejsza znajomość omawianych zagadnień

Struktura

Program łączy wykłady, sesje pytań i odpowiedzi, praktyczne ćwiczenia i przykłady. Metodologia szkolenia zapewnia podział omawianych zagadnień na część teoretyczną z przykładami i ich rozwiązaniem oraz część warsztatową z ćwiczeniami do rozwiązania grupowego i indywidualnych.

Szkolenie ma charakter interaktywny i warsztatowy. Wszyscy uczestnicy mają możliwość uzyskania dodatkowych wyjaśnień. Możliwy jest stały kontakt e-mailowy z wykładawcą na wypadek jakichkolwiek problemów lub pytań dotyczących zadań domowych.

Program podzielono na kilka modułów, które realizowane będą w kilkutygodniowych odstępach. W trakcie przerw pomiędzy zajęciami uczestnicy mają możliwość samodzielnej nauki w domu.

Szkolenie jest bardzo praktyczne - wszystkie zagadnienia są omawiane na praktycznych przykładach liczbowych pod okiem doświadczonych wykładawców.

Proponujemy 12-modułowy program realizowany w trybie weekendowym (piątek- niedziela lub sobota-poniedziałek). Każdy z modułów obejmuje 28 godzin wykładowych.

Uczestnicy otrzymują pełen pakiet materiałów szkoleniowych. Ze względu na szeroki kontekst prezentowanych zagadnień, materiały nie tylko są wykorzystywane na zajęciach, ale także pozwalają na powrót do poruszanych tematów po zakończeniu szkolenia celem powtórzenia i utrwalenia zdobytej wiedzy.

Egzamin

Kurs kończy się pisemnym egzaminem, po zdaniu, którego uczestnicy otrzymają dyplom. Warunkiem otrzymania dyplomu jest uczestnictwo w całym programie oraz zdanie egzaminu końcowego, z wynikiem, co najmniej 50% poprawnych odpowiedzi.

Kurs pomaga przygotować się do egzaminów CAT oraz DipFR międzynarodowej organizacji ACCA.

Zarys programu

1. Wprowadzenie do sprawozdawczości finansowej
2. Sprawozdanie finansowe
3. Wycena aktywów
4. Wycena zobowiązań
5. Pozostałe zagadnienia sprawozdawczości finansowej
6. Konsolidacja

- | | |
|--|---|
| 7. Analiza finansowa oraz wycena firmy | 10. Podatki |
| 8. Rachunkowość kosztów i analiza odchyleń | 11. Audyt wewnętrzny i Audyt zewnętrzny |
| 9. Finanse przedsiębiorstw | 12. Powtórzenie |

Harmonogram szkolenia

Harmonogram na 2011 rok

- | | |
|------------------------------------|--|
| 30 września - 1 październik | WPROWADZENIE DO SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ: systemy sprawozdawczości finansowej, główne reguły, zasada podwójnego zapisu, rejestracja transakcji gospodarczych, korekty błędów, dokumenty księgowe |
| 21-23 października | SPRAWOZDANIE FINANSOWE: sprawozdanie z sytuacji finansowej, dochodów całkowitych, przepływów pieniężnych, zmian w kapitale własnym |
| 25-27 listopada | WYCENA AKTYWÓW I ZOBOWIĄZAŃ cz. I: rzeczowe aktywa trwale, zapasy, koszty finansowania zewnętrznego, dotacje, wartości niematerialne, nieruchomości inwestycyjne, leasing |
| 16-18 grudnia | ANALIZA FINANSOWA ORAZ OCENA FIRMY: analiza pozioma, pionowa, wskaźnikowa. Nowoczesne miary efektywności np. EVA, MVA; całodienne studium przypadku zmierzające do wszechstronnej oceny firmy |

Harmonogram na 2012 rok

- | | |
|-----------------------|--|
| 13-15 stycznia | RACHUNKOWOŚĆ KOSZTÓW I ANALIZA ODCHYLEŃ: rachunek kosztów pełnych, zmiennych, ABC, wycena produkcji wieloprocesowej, koszty alternatywne, budżetowanie, kalkulacja oraz ocena odchyleń |
| 3-5 lutego | PODATKI: CIT, PIT, ZUS, VAT |
| 24-26 lutego | FINANSE PRZEDSIĘBIORSTW: wartość pieniądza w czasie, ocena projektów inwestycyjnych, WACC, źródła finansowania, ryzyko oraz niepewność |
| 9-11 marca | POZOSTAŁE KWESTIE SPRAWOZDAWCZOŚCI FINANSOWEJ: odroczone opodatkowanie, różnice kursowe, zmiany polityki księgowej, szacunki oraz błędy, ujmowanie przychodów, zdarzenia po dacie sprawozdawczej, przewaga treści ekonomicznej nad formą prawną, działalność zaniechana |
| 13-15 kwietnia | WYCENA AKTYWÓW I ZOBOWIĄZAŃ cz. II: utrata wartości, rezerwy (w tym pracownicze), kontrakty długoterminowe, instrumenty finansowe, płatności w akcjach |
| 11-13 maja | KONSOLIDACJA: podstawowe definicje, podmioty powiązane, metoda praw własności, konsolidacja pełna, sporządzenie krok po kroku skonsolidowanego sprawozdania z sytuacji finansowej, dochodów całkowitych oraz przepływów pieniężnych |

1-3 czerwca**AUDYT ZEWNĘTRZNY, WEWNĘTRZNY:** planowanie, badanie wstępne, zasadnicze, opinia i raport biegłego, list do zarządu, rola audytu wewnętrznego w zwiększaniu wartości dodanej firmy**29 czerwca - 1 lipca****REVISION** - półtora dnia powtórki zagadnień plus 3h egzamin.

Trenerzy

Jarosław Olszewski, FCCA, CFA, CIA

Senior Manager

Absolwent Akademii Ekonomicznej w Poznaniu; posiada uprawnienia zawodowe polskiego biegłego rewidenta oraz międzynarodowe kwalifikacje ACCA, CFA i CIA.

Od 15 lat zatrudniony jest w grupie Ernst & Young. Posiada doświadczenie jako audytor oraz wykładowca na szkoleniach z zakresu Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej (MSSF), ustawy o rachunkowości, ACCA, CFA, audytu wewnętrznego oraz finansów dla niefinansistów. Prowadzi szkolenia zarówno dla pracowników Ernst & Young, jak i dla klientów zewnętrznych. Pełni funkcję dyrektora merytorycznego w programach studiów podyplomowych z MSSF realizowanych we współpracy z SGH, na zlecenie kluczowych firm sektora wydobywczego oraz energetycznego.

Katarzyna Włodarska, FCCA CIA

Senior Manager

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej oraz Uniwersytetu Warszawskiego; posiada kwalifikacje ACCA oraz CIA.

Przez trzy lata zajmowała się audytem, przede wszystkim instytucji finansowych. **Od dwunastu lat pracuje jako trener w Ernst & Young Academy of Business, gdzie specjalizuje się w tematyce audytu wewnętrznego i ryzyka.** Jest autorem programu szkoleniowego „Audyty wewnętrzny” oraz szkolenia „Zarządzanie ryzykiem”.

Kasia jest współautorem oficjalnego tłumaczenia Standardów audytu wewnętrznego IIA oraz podręczników dla kandydatów zdających egzaminy CIA w języku polskim.

Wojciech Łyjak, ACCA, CFA

Manager

Absolwent kierunku Finanse i Bankowość Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie. Wiedzę z zakresu finansów zdobywał również w duńskiej Aarhus School of Business. Posiada międzynarodowe kwalifikacje ACCA oraz CFA.

Przed rozpoczęciem pracy w Ernst & Young Academy of Business zajmował się zagadnieniami polityki rachunkowości w jednej z największych instytucji finansowych w Polsce. Posiada doświadczenie z zakresu bankowości, sprawozdawczości finansowej według Międzynarodowych Standardów Rachunkowości Finansowej (MSSF) i US GAAP oraz rachunkowości zarządczej zdobywane w kraju i za granicą. Od kilku lat prowadzi szkolenia z zakresu zarządzania finansami i MSSF.

Robert Stojek, ACCA, CIA

Manager

Absolwent Uniwersytetu Warszawskiego na Wydziale Zarządzania oraz na Wydziale Matematyki i Informatyki. Jest członkiem międzynarodowej organizacji ACCA. Ukończył studium trenerów biznesu organizowane przy współudziale Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Wcześniej pracował na stanowiskach kierowniczych w międzynarodowych firmach sektorów: telekomunikacyjnego, technologii informatycznych, a także reklamy i marketingu. Posiada szerokie, praktyczne doświadczenie w zakresie zarządzania finansami spółek międzynarodowych oraz sporządzania sprawozdań finansowych zgodnie z międzynarodowymi oraz polskimi standardami rachunkowości, zdobyte w ciągu 14-letniej pracy w działach finansowo-księgowych różnych firm.

Magdalena Burzyńska, ACCA

Senior Rainer

Absolwentka Szkoły Głównej Handlowej na wydziałach Finanse i Bankowość oraz Międzynarodowe Stosunki Gospodarcze i Polityczne. Jest członkiem międzynarodowej organizacji ACCA.

Przed rozpoczęciem pracy w Ernst & Young Academy of Business była zatrudniona na stanowisku kontrolera finansowego w międzynarodowym koncernie w sektorze inżynierjno- budowlanym. Posiada szerokie, doświadczenie w zakresie zarządzania finansami spółek międzynarodowych, sporządzaniu sprawozdań finansowych zgodnie z MSSF zdobywane w trakcie 6-letniej pracy w działach finansowych różnych firm.

Michał Błeszyński, ACCA, CIA

Senior Rainer

Absolwent wydziału Informatyki i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Jest biegłym rewidentem, posiada kwalifikacje ACCA oraz CIA.

Przez pięć lat pracował w dziale audytu Ernst & Young i zajmował się badaniem sprawozdań finansowych głównie spółek produkcyjnych, a także grup kapitałowych działających na rynku nieruchomości. Brał również udział w szkoleniu nowych pracowników działu audytu w zakresie wykonywania zadań audytu zewnętrznego.

Od trzech lat pracuje jako trener w Ernst & Young Academy of Business, gdzie specjalizuje się w tematyce Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej oraz w audycie wewnętrznym.

Termin i miejsce

Termin: **wrzesień 2011 - lipiec 2012**

Miejsce: **Szczecin**

Zgłoszenia

Liczba dostępnych miejsc: **60**

Osoby zainteresowane programem prosimy o wypełnienie formularza zgłoszeniowego i przesłanie go na adres: szkolenia@fima.pl do dnia: **23 września 2011 r.**